

Description de l'emploi - PSYCHOLOGUE

LIEU DE TRAVAIL : [École de l'Odyssée](#) et école [Louis-Hippolyte-Lafontaine](#)

STATUT : Régulier

École de L'Odyssée (21 heures/semaine) et École Louis-Hippolyte-Lafontaine (7 heures/semaine)

CORPS D'EMPLOI – ÉCHELLE : 2113 - 56 378 \$ à 105 231 \$/an (pour 35 heures/semaine)

Vous faites preuve de leadership, d'ouverture et d'engagement ?

Ça tombe bien, ce sont justement les valeurs qu'on véhicule. Ici, l'évolution, les possibilités et le climat de travail bienveillant sont au cœur de notre quotidien. Découvrez pourquoi vous aurez **L'espace pour grandir** avec nous, en visionnant cette [vidéo](#).

Forts de nos leaders engagés, nous visons à devenir une organisation apprenante. Nous mettons en oeuvre les meilleures pratiques pour que tous nos élèves réussissent et contribuent à bâtir de façon responsable la société de demain.

Devenez notre futur(e) PSYCHOLOGUE EN MILIEU SCOLAIRE !

LEVEZ LA MAIN SI VOUS AVEZ :

- Adhésion à titre de membre de l'Ordre des psychologues du Québec;
- Capacité d'adaptation et grande autonomie;
- Habileté à collaborer avec les enseignants et l'équipe école sur différents projets;
- Maîtrise de la langue française, à l'oral comme à l'écrit;
- Permis de conduire valide (un atout pour combiner les deux besoins);
- Accès à un véhicule pour se déplacer sur le territoire du Centre de services scolaire des Patriotes (un atout pour combiner les deux besoins);
- Expérience en milieu scolaire constituée (un atout).

En vous joignant à nous, vous aurez :

L'ESPACE POUR COLLABORER

Vous ferez partie d'une équipe-école et vous aurez plusieurs collègues de travail !

L'ESPACE POUR INNOVER

Nous avons besoin de vous pour faire partie d'une équipe interdisciplinaire composée de plusieurs professionnels des domaines de la psychologie, de la psychoéducation, du travail social, de l'ergothérapie et de l'orthophonie. Venez découvrir pourquoi Roxanne,

Emmanuelle, Lyse-Andrée, Annick, Valérie et Marie-Pierre ont choisi le CSSP : [Cliquez-ici!](#)

Plus spécifiquement, vous devrez :

- Sélectionner et utiliser des outils psychométriques standardisés reconnus, effectuer des entrevues et procéder à des observations, analyser et interpréter ces observations et les données recueillies;
- Déterminer un plan d'intervention en psychologie dans le cadre d'un plan d'intervention pour répondre aux besoins de l'élève;
- Participer avec l'équipe multidisciplinaire à l'élaboration et la révision du plan d'intervention de l'élève en y intégrant, s'il y a lieu, son plan d'action;
- Conseiller le personnel d'encadrement, rédiger des rapports d'expertise, d'évaluation, de bilan et d'évolution de situation et faire les recommandations appropriées pour soutenir la prise de décision;
- Apprendre en contribuant à plusieurs autres défis qui ne sont pas énumérés ici!

Pour plus d'information, veuillez consulter le lien suivant : [Plan de classification du personnel professionnel.](#)

PROFITEZ DES POINTS BONUS SUIVANTS :

- Cotisation professionnelle remboursée conformément au cadre de référence établi;
- 20 jours de vacances annuelles après un an de service continu;
- 17 jours chômés et payés par année scolaire, incluant la période des fêtes;
- Régime de retraite à prestations déterminées (RREGOP);
- Programme d'assurance collective;
- Congés maladie;
- Programme d'insertion professionnelle de mentorat;
- Programme de perfectionnement en continu;
- Mesures de conciliation travail-vie personnelle;
- Stationnement à proximité et sans frais;
- Possibilité de travail en mode hybride conformément au cadre de référence établi.

SACHEZ QUE :

- Rémunération additionnelle de 2,5% octroyée au.à la détenteur(trice) d'une maîtrise lorsque celle-ci est exigée au Plan de classification et requise dans le cadre de l'exercice de ses fonctions, après qu'il(elle) ait séjourné un an à l'échelon 18 (article 6-2.05 de la convention collective)
- Responsable du recrutement : Quy Sirimoungkhouné ([LinkedIn](#))

Envie de rentrer dans nos rangs ? Soumettez votre candidature dès maintenant !

Nous assurons des services éducatifs publics via un réseau de **70 écoles** et **centres de formation** regroupant **21 municipalités en Montérégie.**

Nous remercions toutes les personnes de leur intérêt, mais nous communiquerons qu'avec celles retenues.

Nous appliquons un [programme d'accès à l'égalité en emploi](#) et nous invitons les femmes, les minorités visibles et ethniques, les Autochtones et les personnes handicapées à présenter leur candidature et à remplir le formulaire de déclaration.

Les personnes handicapées qui le désirent peuvent être assistées pour le processus de présélection ou de sélection.

Notez que nous utilisons la plateforme ATLAS de Workland pour la réception des candidatures. Nous nous engageons à ne pas communiquer les renseignements personnels recueillis à des tiers, à moins que cela ne soit requis en vertu d'une obligation légale ou d'une ordonnance d'un tribunal ou dans le cadre de l'exécution d'un contrat confié à Workland. Dans ce dernier cas, des clauses de confidentialité assurent la protection adéquate des renseignements personnels.