

Psychologue légale/clinicienne ou clinicien

<https://jobs-emplois.cse-cst.gc.ca/fr/node/3817>

Date limite : 2024-09-30

Numéro de référence : RF-11608

Salaire : UNI-10 117 807 \$ à 138 598 \$

À propos du CST

Le Centre de la sécurité des télécommunications (CST) est l'organisme national du Canada responsable du renseignement électromagnétique étranger, des cyberopérations et de la cybersécurité. Apprenez-en plus sur [notre mission](#).

Le CST s'engage à promouvoir une culture misant sur l'équité, la diversité et l'inclusion. La promotion de cette culture n'est pas qu'un idéal : c'est une nécessité pour notre mission. Consultez [notre culture en milieu de travail](#) et nos initiatives [de diversité et d'inclusion](#) pour en savoir plus.

Joignez-vous à notre équipe et découvrez pourquoi le [CST est l'organisme le plus important dont vous n'avez jamais entendu parler](#).

Résumé du poste

La personne qui occupe ce poste effectue des évaluations psychologiques auprès de candidates et candidats potentiels, et d'employées et employés actuellement en poste en administrant et en interprétant des tests psychologiques standardisés et en réalisant des entrevues psychologiques. Vous rédigez des rapports d'évaluation psychologique afin de déterminer la compatibilité organisationnelle des personnes, de déterminer leur état de préparation psychologique et/ou de fournir des conseils et des recommandations.

Échelle salariale

Pour en savoir plus sur l'échelle salariale, l'indemnité de congé annuel et les avantages sociaux (santé, dentaire, pension, etc.), consultez la page [« Rémunération »](#) sur notre site Web.

Zone de sélection

Ouvert aux personnes ayant la citoyenneté canadienne.

Lieu

La majorité des postes sont à Ottawa, en Ontario. Le CST a deux installations accessibles. Des modalités de travail souples, y compris le télétravail quelques jours par semaine, pourraient être possibles.

Apprenez-en plus sur [notre lieu de travail](#).

Conditions d'emploi

Vous devez avoir une habilitation de sécurité Très secret approfondi (TSA).

Cette condition d'emploi doit être remplie avant que nous puissions faire une offre d'emploi.

Pour en savoir davantage sur le processus d'embauche, consultez la page « [Processus d'embauche et sécurité](#) » sur notre site Web.

Qualifications essentielles

Pour que votre candidature soit prise en considération, vous devez expliquer clairement dans votre lettre de présentation que vous possédez les exigences en matière d'études et d'expérience suivantes :

Études

Vous devez satisfaire à ces deux critères:

- Détenir une maîtrise ou en doctorat en psychologie d'une université reconnue avec spécialisation en psychologie clinique ou légale
- Être membre actif du Collège des psychologues de l'Ontario, de l'Ordre des psychologues du Québec ou dans votre province de résidence et avoir l'autorisation d'exercer de manière autonome, à titre de psychologue, dans le domaine de la psychologie légale ou clinique.

Remarque : Le programme d'études doit être reconnu au Canada, et la candidate ou le candidat doit être en mesure de fournir une attestation d'études. Les étudiantes et les étudiants qui recevront leur diplôme dans les douze prochains mois sont aussi admissibles.

Expérience

- Expérience de l'évaluation psychologique auprès d'adultes, notamment de l'évaluation de la personnalité, du fonctionnement des émotions et du comportement, et de la psychopathologie.
- Expérience de l'administration et de l'interprétation d'instruments d'évaluation psychologique standardisée (c.-à-d. MMPI-2, MMPI-3, MMPI-RF, PAI, NEO-PI).
- Expérience de la rédaction de rapports d'évaluation psychologique et de la communication claire, concise et professionnelle des résultats.

Exigences en matière de langues officielles

- Anglais essentiel
- Bilingue impératif : CCC/CCC

Compétences

Les compétences techniques, comportementales et en leadership suivantes seront évaluées à une date ultérieure. Vous n'avez pas besoin de fournir de l'information sur ces compétences dans votre candidature.

Compétences techniques

- Connaissance de la psychologie clinique (psychopathologie, problèmes de santé mentale et traitements) - Compréhension de la psychopathologie, de divers problèmes de santé mentale, des symptômes et des troubles de la personnalité et du pronostic pour un changement positif, une réadaptation et un rétablissement.
- Connaissance des méthodes liées à l'évaluation psychologique individuelle des adultes - Comprendre comment recueillir, extraire, regrouper et analyser de l'information psychologique afin de fournir des impressions cliniques et une opinion professionnelle.
- Services de consultation, communication et formation sur les indicateurs psychologiques et les comportements (qui peuvent poser un risque pour l'organisme) - Capacité de faire connaître les facteurs de risque psychologiques, de renseigner l'organisme sur les vulnérabilités psychologiques personnelles qui pourraient causer une mésadaptation et sur les répercussions sur le comportement en milieu de travail des traits de personnalité inadaptés, et capacité d'influer sur les décisions.

Compétences comportementales

- Reddition de comptes et autonomie
- Réflexion cognitive
- Communication interactive
- Travail d'équipe

Compétences en leadership

- Atteinte des résultats
- Collaboration
- Intégrité respect et sensibilisation

Atouts

Les compétences constituant un atout sont des connaissances ou des habiletés non essentielles que nous recherchons. Si vous les possédez, elles pourraient servir à déterminer quelle équipe du CST correspond le mieux à votre profil ou elles pourraient être invoquées à titre de stratégie de gestion du volume.

Le cas échéant, veuillez démontrer dans votre candidature que vous possédez de l'expérience constituant un atout ci-dessous.

Expérience constituant un atout

- Expérience de l'administration d'évaluations psychologiques dans le cadre de processus de sélection de personnel dans un environnement à sécurité élevée.

Comment postuler

Vous pouvez présenter votre candidature en ligne en sélectionnant « Postuler » au bas de la page.

Si vous ne pouvez pas poser votre candidature en ligne ou avez un handicap qui vous empêche de le faire, n'hésitez pas à communiquer avec nous à careers-carrieres@cse-cst.gc.ca avant la date limite du processus de sélection.

Informations importantes

Le processus se déroulera dans la langue officielle de votre choix.

Afin de combler le manque de représentation actuel du CST, la priorité pourrait être donnée aux personnes qui s'identifient comme faisant partie de l'un des groupes visés par l'équité en matière d'emploi : les femmes; les peuples autochtones – y compris les personnes qui font partie des Premières Nations ayant le statut d'Indien, ou encore celles qui sont inscrites sans avoir le statut, ou celles qui sont non inscrites – les Inuites et Inuits, et les Métisses et Métis; les personnes en situation de handicap; les personnes en situation de handicap, y compris les personnes ayant un trouble de santé mentale et les personnes neurodivergentes; et les personnes de groupes racisés ou ethniques.

Veuillez noter que la [Loi sur l'équité en matière d'emploi](#), qui est en révision, utilise le terme « minorités visibles ».

Le processus d'évaluation CST comprend toute mesure d'adaptation raisonnable et nécessaire à une évaluation juste et équitable. Ces mesures sont offertes à toute personne ayant des besoins particuliers en vue de l'évaluation. Tous les renseignements que vous nous fournirez seront traités de façon confidentielle.

Toutes les communications avec le CST liées à ce processus, y compris les courriels et les conversations au téléphone, pourraient être utilisées lors de l'évaluation des qualifications.

Nous vous remercions de votre intérêt à l'égard du CST. Toutefois, sachez que nous ne communiquerons qu'avec les personnes choisies pour la prochaine étape du processus de sélection.