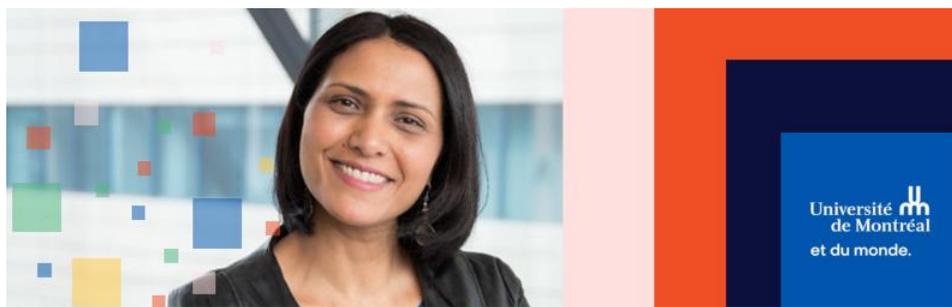


Titre emploi	Directrice ou directeur de la Clinique universitaire de psychologie		
Emploi	528843		
Emplacement	Fac/Arts et science		
	Temps plein/partiel	Temps plein	
	Permanent/temporaire	Régulier	

[Page précédente](#)[Passer à vue interne](#)**Université de Montréal**

Devenez directrice ou directeur de la Clinique universitaire de psychologie

Information sur l'emploi

[La Clinique universitaire de psychologie relève du Département de psychologie de l'UdeM.](#) Elle fournit à la communauté des services psychologiques et neuropsychologiques dispensés par des étudiants au doctorat en psychologie sous la supervision étroite de psychologues et neuropsychologues expérimentés. Ainsi, en œuvrant à la Clinique, vous participez activement à la formation professionnelle des psychologues et neuropsychologues de demain.

Votre mandat en quelques mots

Sous l'autorité de la directrice du Département de psychologie et en collaboration étroite avec les responsables des programmes cliniques, le mandat de la directrice ou du directeur de la Clinique universitaire de psychologie (CUP) consiste à diriger l'ensemble des activités et à effectuer la gestion quotidienne de la CUP au Campus de Montréal et de sa clinique satellite au Campus de Laval. La directrice ou le directeur de la CUP encadre la planification de la formation pratique et des stages à la CUP ainsi que le processus de placement des doctorants en internat. Elle ou il est soutenu par plusieurs membres du personnel œuvrant à la CUP, dont une coordonnatrice administrative (poste récemment ajouté à la CUP en appui à la direction). Elle ou il effectue l'ensemble de ces tâches conformément aux normes de pratique et de déontologie établies par l'Ordre des psychologues du Québec, le Code des professions du Québec et la Société canadienne de psychologie, et règlements en découlant.

Vos défis au quotidienAdministratifs :

- Participe activement à la planification et à l'organisation des stages se déroulant à la CUP, en collaboration avec les responsables des programmes cliniques. Procède au recrutement, à l'embauche, à l'encadrement et à l'appréciation de la performance des superviseurs, assistants-superviseurs et du personnel administratif et professionnel de la CUP.
- Est responsable du placement des étudiants en internat et de la liaison avec les milieux du Consortium des internats en psychologie de l'Université de Montréal et hors-consortium).
- Détermine les besoins et planifie l'utilisation des espaces et des infrastructures de la CUP en collaboration avec les responsables des programmes cliniques. Effectue les demandes à la direction du Département et de la Faculté et en assure le suivi.
- Dresse la planification budgétaire de la CUP et en assure le suivi tout au long de l'année. Autorise les dépenses en fonction des budgets alloués. Approuve les dépenses courantes et les cas particuliers de facturation.
- Dirige le recrutement et l'orientation des clients de la CUP tout au long de l'année afin de s'assurer de répondre aux besoins de prise en charge des équipes de stages devant rencontrer les objectifs académiques et pédagogiques des programmes de formation clinique.

Cliniques :

- Dirige l'élaboration des orientations, la planification et la coordination du développement de la CUP, en collaboration avec la directrice du Département de psychologie et les responsables des programmes cliniques (psychologie clinique, neuropsychologie clinique, psychologie du travail et des organisations).
- Est responsable de la continuité et de la qualité des services cliniques offerts. S'assure d'une approche répondant aux besoins de la clientèle, aux pratiques professionnelles et aux meilleurs processus d'affaires.
- Contribue à la collecte des données en lien avec les services cliniques rendus et selon les besoins pour l'agrément par l'Ordre des psychologues du Québec et la Société canadienne de psychologie en ce qui a trait aux informations relatives aux activités de formation pratique.

Ce qu'il vous faut pour réussir dans ce rôle

- Diplôme de doctorat professionnel (Ph.D. recherche et intervention, D.Psy.) en psychologie ou son équivalent.
- Minimum de 5 années de pratique en psychologie ou en neuropsychologie auprès d'une clientèle diversifiée. Expérience clinique dans un milieu multidisciplinaire constitue un atout.
- Expérience pertinente de gestion dans un contexte de prestation de services professionnels.
- Membre de l'Ordre des psychologues du Québec. Bonne connaissance des meilleures pratiques en psychologie.
- Bonne connaissance du français et de l'anglais écrits et parlés.
- Bonne connaissance générale en informatique et très bonne maîtrise des principaux logiciels (Word, Excel, Power Point, etc.)
- Très bonne connaissance des réseaux de la santé et des services sociaux constitue un atout.

Notre promesse employeur

- Un salaire compris entre 89 103 \$ et 130 452 \$ en fonction de votre expérience.
- Des perspectives de carrière diversifiées et intéressantes.
- Une politique avantageuse de vacances annuelles.
- Une organisation du travail en mode hybride.

Davantage d'information sur le poste

- Poste régulier à temps plein, avec possibilité de télétravail
- Situé sur le campus de Montréal
- Entrée en fonction le plus rapidement possible
- Association des cadres et professionnels de l'Université de Montréal (ACPUM)

Nous avons réussi à piquer votre curiosité ?

Soumettez votre candidature avant la date limite de l'affichage 21 mars 2025 en cliquant sur le bouton postuler en haut à droite. Au plaisir de faire votre connaissance très bientôt!

En savoir plus

AVANTAGES SOCIAUX

- Soins médicaux, paramédicaux, dentaires et assurance voyage
- Un programme d'aide au personnel et à la famille et un programme institutionnel de santé et mieux-être
- Un régime de retraite à prestations déterminées offrant une rente indexée à la retraite rrum.umontreal.ca
- Assurance vie et assurance salaire en cas d'invalidité

CONCILIATION TRAVAIL-VIE PRIVÉE

- Jusqu'à 2 ans de congé parental
- Réduction de la semaine de travail pendant la période estivale
- Deux CPE sur le campus
- Camps de jour l'été et pendant la relâche scolaire au CEPSUM
- Congés payés pendant la période des Fêtes

DÉVELOPPEMENT PROFESSIONNEL

- Programme d'exonération des frais de scolarité pour vous, votre conjoint ou conjointe et vos enfants à charge
- Offre de formation continue
- Mobilité interne et cheminement de carrière

[Page précédente](#)

[Passer à vue interne](#)
